

IL SINDACO
f.to Domenico Conte

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Giacomo Vito EPIFANI



ESECUTIVITÀ DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per:

Dichiarazione di immediata esecutività (Art. 134 c.4 - D.Lgs. 18/08/2000, n. 267);

Decorrenza gg. 10 dall'inizio della pubblicazione (Art. 134 c.3 - D.Lgs. 18/08/2000, n. 267);

San Vito dei Normanni, 13/05/2016

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Giacomo Vito EPIFANI

INVIO DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è stata comunicata in elenco, contestualmente all'affissione all'albo, ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art.125 del D.Lgs. 18/08/2000 n.267.

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

Si attesta che la presente deliberazione rimarrà affissa all'Albo Pretorio Informatico di questo Comune per 15 giorni consecutivi decorrenti dalla data odierna.

San Vito dei Normanni, 17/05/2016

IL RESPONSABILE AFFARI GENERALI
f.to Filomena MAGGI

Per copia conforme per uso amministrativo.

San Vito dei Normanni, 17/05/2016

IL RESPONSABILE AFFARI GENERALI
Filomena MAGGI

CITTÀ DI SAN VITO DEI NORMANNI
Provincia di Brindisi

DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

Deliberazione N. 52
del 13/05/2016

O G G E T T O

Approvazione del piano triennale delle azioni positive 2016-2018 ai sensi del D. Lg.vo n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna".

L'anno duemilasedici addì tredici del mese di maggio, alle ore 8.30 nel Comune di San Vito dei Normanni e nella solita sala delle adunanze, la **Giunta Municipale**, si è riunita nelle persone **dei Signori**:

COGNOME	NOME	CARICA	PRESENTE	ASSENTE
CONTE	Domenico	Sindaco	SI	
LONGO	Valerio Carlo	Vice Sindaco	SI	
FRANCAVILLA	Enzo	Assessore	SI	
GAETA	Maddalena B.	Assessore	SI	
SABATELLI	Giovanna	Assessore	SI	
SARDELLI	Vincenzo	Assessore	SI	
		TOTALE	6	

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto indicato.

Assiste il Segretario Generale **Dott. Giacomo Vito EPIFANI** il quale attesta, unitamente al Presidente, l'autenticità del verbale.

LA GIUNTA MUNICIPALE

PREMESSO che il Decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246” riprende e coordina in un testo unico le disposizioni ed i principi di cui al D. Lg.vo 23 maggio 200 n. 196 “Disciplina dell’attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive”, ed alla Legge 10 aprile 1991 n. 125 “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo donna nel lavoro;

DATO atto che in ossequio alla normativa di cui al Decreto Legislativo n. 198/2006, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28 novembre 2005 n. 246”, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani di Azioni Positive;

VISTA la legge n. 125/1991 “Azioni positive per la realizzazione delle parità uomo – donna nel lavoro, modificata dal D. Lg.vo n. 196/2000 che prevede che le P.A. predispongano Piani di Azioni Positive di durata triennale al fine di promuovere l’inserimento delle donne nell’ambito lavorativo ad ogni livello, ad ogni settore e di rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità;

VISTO l’art. 57 del D. Lg.vo n. 165/2001 ove si indicano misure atte a creare effettive condizioni di pari opportunità e relazioni sulle condizioni oggettive in cui si trovano le lavoratrici rispetto alle attribuzioni, alle mansioni, alla partecipazione ai corsi di aggiornamento, ai nuovi ingressi, oltre all’adozione di piani triennali per le “azioni positive” da finanziare nell’ambito delle disponibilità di bilancio;

RICHIAMATA la Direttiva 23 maggio 2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche, emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, che richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l’adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

RITENUTO dover aggiornare il piano triennale 2016/2018 delle azioni positive previsto dall’art. 48 del D. Lgs 196/2006 ed armonizzare la propria attività al perseguimento ed all’applicazione del diritto degli uomini e delle donne allo stesso trattamento in materia di lavoro;

VISTO il documento in merito al Piano di Azioni Positive per il triennio 2016/2018 e ritenuto meritevole di approvazione;

VISTO il D. Lg.vo n. 267/2000;

VISTO il parere favorevole del Responsabile del Servizio interessato reso, ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs n. 267/2000, come in calce riportato;

CON voti unanimi favorevoli, espressi dei modi e forme di legge,

DELIBERA

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto.

2. DI APPROVARE il Piano Triennale delle Azioni Positive 2016/2018, redatto ai sensi dell’art. 48 del D. Lg.vo n. 198/06, nel testo allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale.

3. DI DARE ATTO che la copertura di oneri finanziari derivanti dall’attuazione del presente Piano triennale delle Azioni Positive, sarà assicurata, ove occorra, con ulteriori provvedimenti di impegno della spesa.

4. DI INCARICARE l’Ufficio del Personale di dare informazione in merito all’adozione del presente atto ai soggetti sindacali di cui all’art. 10, c.2, C.C.N.L. del 1/4/2000.

5. DI COMUNICARE la presente a tutti i responsabili di servizio, affinché lo rendano noto a tutto il personale dipendente.

6. DI DARE atto che il presente piano sarà pubblicato all’Albo Pretorio on line sul sito istituzionale.

7. DI COMUNICARE la presente ai capigruppo consiliari ai sensi art. 125 del T.U.E.L. 7.

8. DI DICHIARARE, con successiva unanime votazione, il presente atto urgente ed immediatamente esecutivo, ai sensi art. 134 comma 4 del TUEL.

Parere di regolarità Tecnica: **FAVOREVOLE**
Data, 12/05/2016

Il Responsabile del Servizio
f.to Giacomo Vito Epifani