

**COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 DEL C.C.N.L. 22/01/2004 -  
Politiche di sviluppo delle risorse umane ANNO 2014**

<b>Provenienza delle risorse:</b>			
		<b>2010</b>	<b>2014</b>
<b>A.1</b>	I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 - decorrenza 01/01/1999- riduzione del 3% somme destinate 1999-	€ 5.463,71	5.463,71
<b>A.2</b>	<b>Dall'art. 15, comma 1° del contratto C.C.N.L. dell'1/4/1999, lettere:</b>		
a)	gli importi dei fondi di cui all'art. 31, comma 2, lettere b), c), d ed e) del CCNL 6/7/1995 e successive modificazioni ed integrazioni, previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale, comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, comma 57 e seguenti della legge 662/96, nonché la quota parte delle risorse di cui alla lettera a) dello stesso art, 31, comma 2, già destinate al personale delle ex qualifiche VII ed VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati – decorrenza 01/01/1999. Euro 187.637,58 al netto di Euro 5.481,76 quale accessorio variabile Personale ATA	€ 182.155,82	182.155,82
b)	le eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 6/7/1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16/7/1996, nel rispetto delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti (art. 2, comma 2° CCNL 16/7/1996 0,25% su monte salario 1995 di Euro 2.791.484,14) – decorrenza 01/01/1999;	€ 6.978,71	6.978,71
c)	gli eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6/7/1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16/7/1996, qualora dal consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un incremento delle spese del personale dipendente, salvo quello derivante dalla applicazione del CCNL;	€ 0,00	0,00
f)	i risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3 del D.Lgs. n. 29/1993;	€ 0,00	0,00
g)	l'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1999, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16/7/1996 – decorrenza 01/01/1999; (1)	€ 31.754,84	31.754,84
h)	dalle risorse destinate alla corresponsione della indennità di £. 1.500.000 di cui all'art. 37, comma 4 del CCNL del 6/7/1995 decorrenza 01/01/1999;	€ 2.324,06	2.324,06
i)	da una quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza, da destinare al finanziamento del fondo di cui all'art. 17, comma 2, lett. c). La disciplina della presente lettera è applicabile alle sole Regioni. Sono fatti salvi gli accordi di miglior favore esistenti;	€ 0,00	0,00
J)	un importo dello 0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31/12/1999 ed a valere per l'anno successivo (monte salario 1997 Euro 3.155.832,09) decorrenza 31/12/1999 (anno 2000);	€ 16.410,33	16.410,33
l)	le somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega funzioni	€ 0,00	0,00
<b>A.3</b>	<b>Dall'art. 4, comma 1° C.C.N.L. 5/10/2001 - Incremento 1,1% del monte salario 1999 di Euro 3.090.102,11 al netto degli oneri diretti di Euro 487.238,37 di accessorio fisso di Euro 1.560,37 e di accessorio variabile di Euro 5.481,76 relativi al personale ATA passato allo Stato.</b>	€ 28.554,03	28.554,03

	<b>TOTALE ART. 31</b>	€	273.641,50	273.641,50
A.4	Dall'art. 4, comma 2°, C.C.N.L. 5/10/2001 - Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam del personale cessato a far tempo dall'1/1/2000 *	€	44.438,15	52.349,05
	Dall'art. 32, comma 1°, C.C.N.L. 22/01/2004 - Incremento dello 0,62% sul monte salario 2001 di Euro 2.745.185,00 (2)	€	17.020,15	17.020,15
A.6	Dall'art. 32, comma 2° e 3° - Incremento dello 0,50% sul monte salario 2001 di Euro 2.745.185,00 (2)	€	13.725,32	13.725,32
A.7	Art. 32, comma 7° - 0,20% di detto monte salario per alta professionalità - solo Comuni con dirigenza	€	0,00	0,00
A.8	Maggiore incremento stipendiale collegato alle posizioni economiche già acquisite - art. 29, comma 5° - e dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/01/2004	€	20.007,34	20.007,34
A.9	Incremento dello 0,5% sul monte salario 2003 di Euro 2.765.004,00 previsto dall'art. 4, comma 1° del CCNL del 9/5/2006 - Spesa del personale dell'anno 2005 di Euro 3.879.577,89/Entrate Correnti di Euro 10.728.680,52 = 36,16%, inferiore al limite massimo contrattuale del 39%	€	13.825,02	13.825,02
A.10	Incremento dello 0,6% sul monte salario Cassa 2005 (rendiconto annuale trasmesso alla Ragioneria Provinciale dello Stato - tab. 12, 13 e 14 di Euro 2.868.683,00) previsto dall'art. 8, comma 2° CCNL 2006/2009, biennio economico 2006/2007 - Rapporto Spesa/Personale - competenza 2007 - minore del 39% rispetto alle entrate correnti (3.774.190,90 / 11.682.094,60 = 32,31)	€	17.212,10	17.212,10
	<b>TOTALE INCREMENTI</b>	€	126.228,08	134.138,98
1	<b>TOTALE FONDO PER RISORSE AVENTI CARATTERISTICHE DI CERTEZZA E CONTINUITA' (Fondo Consolidato)</b>	€	399.869,58	407.780,48
B.1	<b>Dall'art. 15, comma 1° del C.C.N.L. 1/4/1999- Lettere:</b>			
d)	Le somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/97	€	0,00	0,00
k)	Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 C.C.N.L. 1/4/1999:	€	0,00	0,00
k)	-Incentivazione progetto evasione ICI	€	9.500,00	15.000,00
	- Altre per condono, messi notificatori, sponsorizzazioni ecc. da erogare al personale avente diritto per disposizioni di legge legge	€	15.000,00	0,00
2	<b>TOTALE RISORSE LETTERA K SOGGETTE A RIDUZIONE ART.9,COMMA 2BIS,LEGGE 122/2010</b>	€	24.500,00	15.000,00
B.1	Dall'art. 15, comma 2° C.C.N.L. 1/4/1999 - 1,2% sul monte salario 1997 di Euro 3.155.832,09 destinate dall' Ente al raggiungimento di specifici obiettivi comuni di produttività e di qualità art. 17, comma 2, lett.a, C.C.N.L. 1/4/1999 e Art. 15,co.4,C.C.N.L. 1/4/1999	€	37.869,99	37.869,99
B.2	Dall'art. 15, comma 5°, C.C.N.L. 1/4/1999 - per deficienza di organico o nuovi servizi. (Quota a carico del bilancio comunale)	€	23.565,52	
B.3	Dall'art. 54, C.C.N.L. 14/9/2000 - Messi Notificatori	€	0,00	

B.4	Incremento dell'1% sul monte salario 2007 (Rendiconto annuale trasmesso alla Ragioneria Provinciale dello Stato - Tab. 12, 13 e 14 di € 2.757.871,30) previsto dall'art. 4, comma 2, lett. A CCNL biennio economico 2008/2009 . Rapporto Spesa/Personale - competenza 2007 - minore del 38% rispetto alle entrate correnti (3.744.190,90/11.682.094,60)	€	0,00	0,00
3	<b>TOTALE INCREMENTI CONTRATTUALI RISORSE VARIABILI</b>	€	<b>61.435,51</b>	<b>37.869,99</b>
4	<b>TOTALE B - RISORSE VARIABILI SOGGETTE A RIDUZIONE (2+3)</b>	€	<b>85.935,51</b>	<b>52.869,99</b>
5	<b>A/A+ B/B - TOTALI GENERALI: FONDO 2010 ASSOGETTABILE ALLA LIMITAZIONE E RIDUZIONE di cui all'Art.9, comma 2bis, legge 122/2010 risposto nel 2014(1+4)</b>	€	<b>485.805,09</b>	<b>460.650,47</b>
6	<b>CALCOLO DELLA RIDUZIONE DEL FONDO 2010 AI SENSI dell'Art. 9, comma 2bis, della legge 122/2010 calcolato in funzione del personale in servizio nel 2011, 2012, 2013 e 2014 rispetto a quello del 2010 - La riduzione con la percentuale del 15% è stata effettuata sul totale 2010 punto 5 - tale importo riduce, rispetto all'utilizzo, solo il consolidato da € 407.780,48 ad € 334.909,72 (1/2013-6)</b>	€	<b>72.870,76</b>	<b>72.870,76</b>
7	<b>RAFFRONTO TRA FONDO 2010 E MASSIMO UTILIZZO NEL 2014 - rispetto della disposizione di riduzione e limitazione (5-6)</b>		<b>395.060,68</b>	<b>387.779,71</b>
B.5	Dall'art. 15, comma 1° del C.C.N.L. 1/4/1999- Lettere K: <b>RISORSE DI TERZI NON RIENTRANTI NELLA RIDUZIONE E LIMITAZIONE di cui all'Art. 9, comma 2bis della legge 122/2011</b>			
B.5.1	Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, secondo la disciplina dell'art. 17 C.C.N.L. 1/4/1999: <b>fuori dal limite art. 9, comma 2bis, legge 122/2010) e, comunque, a carico del Bilancio Comunale) -Progettazioni Ufficio Tecnico</b>	€	<b>50.000,00</b>	<b>25.000,00</b>
B.5.2	- ISTAT - censimenti	€		<b>2.000,00</b>
B.5.3	- ISTAT Compensi monitoraggio diritti soggiorno cittadini UE - Personale Ufficio Anagrafe	€	<b>977,23</b>	
B.5.4	ANCI -Minist.Svil.Econ. - Progetto contrasto merce contraffatta	€	<b>8.000,00</b>	<b>5.400,00</b>
8	<b>TOTALE - RISORSE DI TERZI</b>	€	<b>58.977,23</b>	<b>32.400,00</b>
B.6	SOMME DEL FONDO DA STERILIZZARE IN QUANTO NON RIENTRANTI IN QUELLE DA CONSIDERARE NEL TETTO DEL 2010 PERCHE' NON SOGGETTE ALLE LIMITAZIONI DI CUI ALL'ART.9,COMMA 2BIS DELLA LEGGE 122/2010			
B.6.1	Art. 17, comma 5° CCNL 1/4/1999 - Somme non utilizzate anno precedente e rinviate all'anno successivo, comprese economie su straordinario, destinate ad interventi Art. 15, comma 5, CCNL/1999 o al raggiungimento di specifici obiettivi comuni di produttività e di qualità art. 17, comma 2, lett. a C.C.N.L. 1/4/1999	€	<b>14.034,48</b>	<b>15.213,01</b>
B.7.2	Altre eventuali somme con le caratteristiche di cui al Punto B.6	€	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
9	<b>TOTALE -RISORSE DEL FONDO NON RIENTRANTI NELLE LIMITAZIONI DI CUI ALL'ART.9 COMMA 2BS, LEGGE 122/2010</b>	€	<b>14.034,48</b>	<b>15.213,01</b>
10	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A RIDUZIONE (8+9)</b>	€	<b>73.011,71</b>	<b>47.613,01</b>
11	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI 2010 (4+10) 2014 (4+10) solo per enunciazione</b>	€	<b>158.947,22</b>	<b>100.483,00</b>

12	<b>TOTALE GENERALE (7+10)</b>	€	<b>468.072,39</b>	<b>435.392,72</b>
	<b>R I E P I L O G O</b>		<b>2010</b>	<b>2014</b>
1	Fondo Consolidato	€	<b>399.869,58</b>	<b>407.780,48</b>
2	Riduzione ai sensi dell'Art.9, comma 2 bis della legge 122/2010	€	<b>72.870,76</b>	<b>72.870,76</b>
3	Fondo consolidato attuale	€	<b>326.998,82</b>	<b>334.909,72</b>
4	Fondo variabile rientrante nella riduzione e limitazioni di cui al punto 2	€	<b>85.935,51</b>	<b>52.869,99</b>
5	Totale Fondi rideterminati ridotti e 2014 non superiore al 2010	€	<b>412.934,33</b>	<b>387.779,71</b>
6	Totale risorse AGGIUNTIVE VARIABILI non soggette a riduzione e limitazione	€	<b>73.011,71</b>	<b>47.613,01</b>
7	<b>TOTALE FONDI 2010 E 2013 con riduzione</b>	€	<b>485.946,04</b>	<b>435.392,72</b>
8	Riduzione ai sensi dell'Art.9, comma 2 bis della legge 122/2010	€	<b>72.870,76</b>	
9	<b>Fondo originale 2010 senza riduzione e Fondo 2014 con riduzione</b>	€	<b>558.816,80</b>	<b>435.392,72</b>

\*\*\*\* 2009 per 2010 - Economie sul fondo 14.034,48

\*\*\*\* Voce B5 - Economie 2013 per il 2014 sul Fondo € 10.620,82+ sul lavoro straordinario € 4 592,19 = Totale € 15.213,010 da destinare al salario accessorio variabile e una tantum 2014 comunque da utilizzare attraverso il sistema premiante previsto dalla legge e dall'ordinamento comunale.

\*\*\*\*Voce B2 Le somme delle suddette, ove nel bilancio dell'Ente sussista la disponibilità da accertare da parte del servizio di controllo interno con le relazioni di rito sul predetto strumento in sede, di approvazione dello stesso, sono destinare alla incentivazione individuale e collettiva secondo le disposizioni del CID (Contratto Integrativo Decentrato)2013/2015 mirate **ovvero espressamente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità (Art. 15, comma 4, CCNL 1/4/1999.**

**COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 DEL C.C.N.L. 22/01/2004 -  
Politiche di sviluppo delle risorse umane ANNO 2014**

**A) PROPOSTA UTILIZZO RISORSE ART. 31, COMMA 2° AVENTI CARATTERISTICHE DI CERTEZZA E CONTINUITA'**

**FONDO A DISPOSIZIONE**

**334.909,72**

<b>N.</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>PREVISIONE INIZIALE</b>	<b>PREVISIONE DEFINITIVA</b>	<b>CAPITOLO BILANCIO 9301</b>	<b>ALTRI CAPITOLI</b>
1	Progressione economica orizzontale – lett b Art. 17 CCNL 1/4/1999 ed Art. 35 del CCNL 22/1/2004	185.642,59		26.094,89	159.547,70
2	Indennità di comparto art. 33 del C.C.N.L. 22/1/2004	41.053,56		41.053,56	
3	Re-inquadramento comma 3 e 4 Art. 7 CCNL 31/3/1999 (Personale area di Vigilanza e della I^ e II^ Q.f.)	4.881,03		4.881,03	
4	Indennità remunerative di mansioni o servizi particolari (rischio, turno, maneggio valori, Lett. d CCNL 1/4/1999, Art. 17	61.090,00		4.000,00	57.090,00
5	Compensi al personale di Cat. B3, C e D (non incaricati di indennità di posizione ai sensi dell'art. 11 del C.C.N.L.) per compiti implicanti specifiche responsabilità formalmente attribuite - Lett. f) C.C.N.L. 1999, art. 17	40.000,00		40.000,00	
6	Compensi per specifiche responsabilità attribuite con atti formali per le qualifiche di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe e Ufficio Elettorale nonché di responsabile dei Tributi stabilite dalle leggi; compensazione dei compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici, nonché agli addetti dell' URP, al personale addetto alla Protezione Civile, ai Messi Notificatori per funzione di Ufficiale Giudiziario - Art. 17, comma 2° lett. i) come introdotto dall'art. 36 C.C.N.L. 22/1/2004	1.200,00		1.200,00	
7	Quota destinata all'impinguamento della risorsa variabile - Compensi per l'incentivazione individuale e/o collettiva della produttività collegata ad obiettivi comuni - art. 17, co. 2 lett. a) C.C.N.L. 1/4/1999	1.042,54		<b>1.042,54</b>	
8	Altro				
<b>TOTALI</b>		<b>334.909,72</b>		<b>118.272,02</b>	<b>216.637,70</b>

**COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 DEL C.C.N.L. 22/01/2004 -  
Politiche di sviluppo delle risorse umane ANNO 2014**

**B) PROPOSTA UTILIZZO RISORSE ART. 31, COMMA 3° AVENTI CARATTERISTICHE DI  
EVENTUALITA' E VARIABILITA' E QUOTA DISPONIBILE RISORSE CERTE LETT. A**

**FONDO A DISPOSIZIONE € 100.483,00**

**PIU' QUOTA SOMME AVENTI CARATTERISTICA DI  
CERTEZZA LETT. A € 1.042,54  
TOTALI 101.525,54**

N.	DESCRIZIONE	PREVISIONE INIZIALE	PREVISIONE DEFINITIVA	CAP.	ART. 31, COMMA 3° RISORSE VARIABILI	UTILIZZO FONDO ART.31 CO.2 RISORSE CONSOLIDATE
1	Risorse destinate per specifiche disposizioni di legge: Lett. k) C.C.N.L. 1/4/1999					
	Incentivazione progetto avasione ICI	15.000,00		9301	15.000,00	
	- ISTAT consumi famiglie e censimenti	2.000,00		9301	2.000,00	
	- Compensi monitoraggio diritti soggiorno cittadini UE - Personale Ufficio Anagrafe			9301		
	-Altre da specificare -ANCI Min.Sv.Ec. Progetto anticotraffazione	5.400,00		9301	5.400,00	
2	Compensi per l'incentivazione individuale e/o collettiva della produttività collegata ad obiettivi comuni - art. 17,. lett. a) C.C.N.L. 1/4/1999 ovvero espressamente destinate dall' Ente al raggiungimento di specifici obiettivi comuni di produttività e di qualità art. 15, comma 4, C.C.N.L. 1/4/1999	51.525,54		9301	50.483,00	1.042,54
3	Art. 15, comma 5° CCNL 1/4/1999 - Spese di personale per deficienza di organico o nuovi servizi o al raggiungimento di specifici obiettivi comuni di produttività e di qualità art. 15, comma 4, C.C.N.L. 1/4/1999 * con fondi non utilizzati anno precedente	2.600,00		9301	2.600,00	
<b>TOTALI</b>		76.525,54			75.483,00	1.042,54
4	Risorse destinate per specifiche disposizioni di legge: Lett. k) C.C.N.L. 1/4/1999 <b>-Progettazioni Ufficio tecnico (fuori limitazioni art. 9, comma 2bis, legge 122/2011)</b>	25.000,00		9301	25.000,00	
	<b>Totale risorse a disposizione</b>	<b>101.525,54</b>			<b>100.483,00</b>	<b>1.042,54</b>

In neretto le destinazioni (diverse dai totali) che a consuntivo sono finanziate dalle rispettive entrate

\* Punto - 3 si utilizzano parte di fondi non utilizzati l'anno precedente

**COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 DEL C.C.N.L. 22/01/2004 -  
Politiche di sviluppo delle risorse umane ANNO 2014**

**DESTINAZIONE 2014**

DESCRIZIONE	CAPITOLI DIVERSI		CAP. 9301		TOTALE
	IMPORTO	IMPE	IMPORTO	IMPE	
Progressione Economica Orizzontale - Lett. b) art. 17 C.C.N.L. 1/4/1999 e art. 35 del C.C.N.L. del 22/1/2004	164.611,07	DIVERSI	21.031,52		<b>185.642,59</b>
Indennità di comparto art. 33 del C.C.N.L. 22/1/2004			41.053,56		<b>41.053,56</b>
Indennità di turno, rischio, maneggio valori, orario normale festivo, festivo notturno, ecc. - ex lett. d) C.C.N.L. 1/4/1999, art. 17	57.090,00	DIVERSI	4.000,00		<b>61.090,00</b>
Compensi al personale di Cat. B3, C e D (non incaricati di indennità di posizione ai sensi dell'art. 11 del C.C.N.L.) per compiti implicanti specifiche responsabilità formalmente attribuite - Lett. f) C.C.N.L. 1999, art. 17			40.000,00		<b>40.000,00</b>
Risorse destinate per specifiche disposizioni di legge - Lett. k) C.C.N.L. 1999, art. 15 (vedi entrate Cap. 2500 e 2510)					
- incentivazione progetto evasione ICI			<b>15.000,00</b>		<b>15.000,00</b>
- Rilevazioni consumi famiglie e censimento(ISTAT)			<b>2.000,00</b>		<b>2.000,00</b>
-Altre da specificare -ANCI Min.Sv.Ec. Progetto anticotraffazione			<b>5.400,00</b>		<b>5.400,00</b>
- quota condono edilizio, spese notifiche, ecc.					
Compensi per specifiche responsabilità attribuite con atti formali per le qualifiche di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe e Ufficio Elettorale nonché di responsabile dei Tributi stabilite dalle leggi; compensazione dei compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici, nonché agli addetti dell'URP, al personale addetto alla Protezione Civile, ai Messi Notificatori per funzione di Ufficiale Giudiziario - Art. 17, comma 2° lett. i) come introdotto dall'art. 36 C.C.N.L. 22/1/2004	0,00		1.200,00		<b>1.200,00</b>
Compensi per l'incentivazione individuale e/o collettiva della produttività collegata ad obiettivi comuni - art. 17, lett. a) C.C.N.L. 1/4/1999, ovvero espressamente destinate dall' Ente al raggiungimento di specifici obiettivi comuni di produttività e di qualità art. 15, comma 4, C.C.N.L. 1/4/1999			51.525,54		<b>51.525,54</b>

Art. 15, comma 5° CCNL 1/4/1999 - Spese di personale per deficienza di organico o nuovi servizi o al raggiungimento di specifici obiettivi comuni di produttività e di qualità art. 15, comma 4, C.C.N.L. 1/4/1999 *	0,00				
Art. 17, comma 5° CCNL 1/4/1999 - Somme non utilizzate anno precedente e rinviate all'anno successivo			2.600,00		<b>2.600,00</b>
<b>TOTALI</b>	<b>221.701,07</b>		<b>183.810,62</b>		<b>405.511,69</b>
REINQUADRAMENTO COMMA 3° E 4° ART. 7 CCNL 31/3/1999 (Personale area di Vigilanza e della 1^ e 2^ qualifica)			4.881,03		<b>4.881,03</b>
<b>TOTALI GENERALI FONDO ENTRO LIMITI Art. 9, comma 2bis, legge 122/2011</b>	<b>221.701,07</b>		<b>188.691,65</b>		<b>410.392,72</b>
Somma a pareggio per indennità di comparto - Quota art. 33, comma 4° lett. A) a carico dell'Ente					<b>0,00</b>
Risorse destinate per specifiche disposizioni di legge: Lett. k) C.C.N.L. 1/4/1999 - <b>Progettazioni Ufficio tecnico (fuori limitazioni art. 9, comma 2bis, legge 122/2011)</b>	<b>0,00</b>		<b>25.000,00</b>		<b>25.000,00</b>
<b>TOTALI GENERALI FONDO</b>	<b>221.701,07</b>		<b>213.691,65</b>		<b>435.392,72</b>

\* Si finanzia con parte dei fondi non utilizzati l'anno precedente

In neretto destinazioni a consuntivo finanziate da -Incentivazione progetto evasione ICI

**COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 DEL C.C.N.L. 22/01/2004 -  
Politiche di sviluppo delle risorse umane ANNO 2014**

**L'art. 15, comma 5° CCNL 1/4/1999 – Nuovi servizi o deficienza di organico.**

A.	<p>NUOVO SERVIZIO – TRASPORTO ALUNNI DELLA SCUOLA DELL'OBBLIGO PER ATTIVITA' DELLA SCUOLA DI SOSTEGNO FORMATIVO ESTERNO NON RIENTRANTI NELLA SFERA DEGLI OBBLIGHI PREVISTI PER IL COMUNE PER IL SERVIZIO DI TRASPORTO SCOLASTICO.</p> <p>Per effettuate tale servizio occorrerebbe almeno una unità di personale autista di Cat. B3 in aggiunta alle due unità oggi adibite per il normale servizio di trasporto scolastico. Il servizio aggiuntivo viene espletato in orari diversi da quelli del predetto trasporto scolastico. Pertanto, occorrerebbe una spesa annua di €</p>	23.862,95
B.	<p>NUOVO SERVIZIO IN PRESENZA DI DEFICIENZA DI ORGANICO – PIANO STRAORDINARIO DI SICUREZZA STRADALE DURANTE LE MANIFESTAZIONI DELL'ESTATE SANVITESE CON IMPIEGO DI UNITA' LAVORATIVE ANCHE OLTRE LE ORE 22,00 – PERIODO GIUGNO/OTTOBRE</p> <p>Per effettuare tale servizio, comunque nuovo, occorrerebbero almeno cinque unità di Vigili Urbani per cinque mesi in presenza, tra l'altro, per una carenza di organico del 40%. La spesa annua occorrente per il predetto personale aggiuntivo ammonta ad €</p>	52.651,90
C.	<p>NUOVO SERVIZIO – ATTIVITA' DELL'ESTATE SANVITESE (SPARSE IN DIVERSE LOCALITA' DELL'ABITATO) IN ORARIO POMERIDIANO E NOTTURNO.</p> <p>L'organizzazione, l'allestimento, la presenza durante le manifestazioni comporterebbero l'assunzione di almeno due unità, una di Cat. B3 ed una di Cat.C1 per il periodo Giugno/ottobre, quindi per mesi cinque, al costo complessivo di €</p>	20.474,52
D.	<p>NUOVO SERVIZIO – TUMULAZIONI POMERIDIANE E NEI GIORNI FESTIVI.</p> <p>Al cimitero è in servizio solo una unità. Pertanto è stato istituito il servizio di tumulazione festiva in quanto servizio a disposizione non consente il regolare svolgimento di tale attività. Pertanto, anche con l'aiuto di azienda esterna, si riesce appena a sopperire la deficienza di organico che, per ricondurre la stessa nella normalità, occorrerebbe almeno una ulteriore unità di Cat. A a tempo pieno ed indeterminato, che costerebbe. IL Servizio è a carico dei cittadini.</p>	21.255,93
<b>TOTALE GENERALE PER TUTTI GLI INTERVENTI ANNUALI PREVISTI</b>		<b>118.245,30</b>

I costi sopra riportati sono comprensivi degli oneri diretti, riflessi ed IRAP.

**L'Ente, invece, attraverso la utilizzazione del personale in servizio Art. 15, commi 4° e 5° CCNL 1/4/1999 - deficienza di organico o nuovi servizi o al raggiungimento di specifici obiettivi comuni di produttività e di qualità prevede di spendere con i fondi di cui all'art. 17, comma 5, del contratto medesimo: (la somma è finanziata da quota parte dei residui anno precedente)**

Lett. A	Trasporto alunni attività scolastica	0,00
Lett. B	Sicurezza stradale periodo estivo	0,00
Lett. C	Estate Sanvitese – attività e manifestazioni varie	0,00
Lett. D	Tumulazioni pomeridiane e festive e cadenze operative eccezionali	2.600,00
<b>Totale</b>		<b>2.600,00</b>