



# CITTÀ DI SAN VITO DEI NORMANNI

Provincia di Brindisi

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**SETTORE AFFARI GENERALI**  
UFFICIO PERSONALE

Registro Interno n. 110 del 17/10/2016

**REPERTORIO GENERALE n. 657 del 17/10/2016**

**OGGETTO: Ripartizione settoriale del Fondo per la Produttività 2015**

## IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

Visto il Decreto Sindacale n.25 del 29/09/2016 con il quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile dei Servizi presenti nel 4° Settore "Servizi Sociali e Casa di Riposo", nonché del "Servizio Personale e dei Servizi Cimiteriali", con le attribuzioni e le funzioni, di cui ai commi 2 e 3 dall'art. 107 del D.Lgs n. 267/2000;

VISTO il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

VISTI lo Statuto Comunale ed il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

Vista la proposta di determinazione del Responsabile del Procedimento Anna Rita De Luca;

VISTO che occorre provvedere al riconoscimento a favore del personale dipendente non titolare di P.O. del premio individuale di produttività dell'ANNO 2015;

VISTA la Relazione sulla Performance dell'ANNO 2015 redatta ai sensi dell'art. 10 lett. b) del comma 1 del D.Lgs. 150/2009, approvata dalla G.C. con deliberazione n.90 del 16/09/2016 e validata dall'OIV il 29/09/2016, al prot. gen. n.21020 del 03/10/2016 con il documento allegato e parte integrante del presente provvedimento;

DATO ATTO che con verbale dell'OIV in data 29/09/2016 si è conclusa la fase di valutazione per l'annualità 2015;

LETTO il verbale n. 4 del 26/11/2014, allegato e parte integrante del presente atto, con il quale l'OIV, relativo ai chiarimenti interpretativi in ordine alle modalità da seguire per l'assegnazione dei compensi al personale interessato, secondo quanto disposto dal vigente Regolamento comunale di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, merito e premio approvato con deliberazione della G.C. n. 63 del 23/5/2013;

VISTO che la procedura da adottare prevede, tra l'altro, che l'Ufficio del Personale si occupi del riparto tra i Responsabili dei Servizi della quota del Fondo complessivo messo a disposizione per tutti i dipendenti con riferimento al numero del personale assegnato a ciascuno e della individuazione dei parametri di categoria economica iniziale di riferimento, come previsto dal CID 1998/2001, Art. 11 comma 5, lett. C);

RITENUTO pertanto di dovere mettere a disposizione di ogni Responsabile di Servizio, titolare di Posizione Organizzativa, la documentazione anzidetta;

### DETERMINA

Per quanto in premessa indicato, che qui si intende integralmente riportato ed approvato:

1. Di approvare la ripartizione del Fondo di Produttività 2015, pari a complessivi € 90.018,48, sulla base del personale dipendente assegnato al Segretario Generale ed ai Responsabili di Servizio titolare di P.O., come da Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Disporre che lo scrivente ed i Responsabili di Servizio procederanno, ognuno con propria determinazione, alla assegnazione del Premio di Produttività ANNO 2015 al personale avente diritto in conformità ai criteri riportati nell'allegato B), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
3. Dare atto che il suddetto Fondo di € 90.018,48 trova allocazione sul Cap.9301 "Fondo per le politiche di sviluppo dell'ANNO 2015", nell'ambito dell'Impegno 559/2016, riconducibile alla seguente categoria di spesa C.E.B. U.1.01.01.004.

4. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, è stato effettuato il controllo preventivo di regolarità amministrativa sul presente provvedimento, giusto parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa reso dallo scrivente Responsabile del Servizio ed in calce riportato.
5. Di dare atto, altresì, che il presente provvedimento diviene esecutivo ai sensi e per gli effetti degli articoli 147-bis, comma 1, e 183, comma 7, del Testo Unico degli Enti Locali, D.Lgs. n. 267/2000, con il rilascio, da parte del Responsabile del Servizio Finanziario, del parere di regolarità contabile e del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.
6. Di trasmettere copia del presente provvedimento all'URP per la relativa pubblicazione nella sezione "Trasparenza, Valutazione e Merito" del sito istituzionale del Comune ed all'Albo Pretorio on-line.

### SERVIZIO FINANZIARIO

Ai sensi dell'art. 183 comma 7, del D.Lgs. N. 267/2000, si appone visto di regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria della spesa.

Capitolo	Articolo	Importo	Impegno/Accertamento			
			E/U	Numero	Sub	Anno
0	0	€ 90.018,48	U	559		2016

San Vito dei Normanni,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
Dott. Francesco D'Amico

---

---

## **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

(art. 6 c.3 del regolamento dei controlli)

Il presente provvedimento determinativo, assunto secondo le regole di gestione del Bilancio, è conforme a disposizioni di legge ed ai regolamenti comunali, per cui si attesta la regolarità tecnica.

IL RESPONSABILE  
DOTT. GIACOMO VITO EPIFANI

---

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio, per la pubblicazione, dal 17/10/2016, ove rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Il Responsabile della pubblicazione  
Dott.ssa Filomena Maggi

---

*“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è conservato presso l'Ente”*

**CITTÀ DI SAN VITO DEI NORMANNI**  
**Provincia di Brindisi**  
**Ufficio del Personale**

**FONDO SETTORIALE DI PRODUTTIVITA' DI OGNI RESPONSABILE DI SERVIZIO TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI € 90.018,48**

**VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEL PERSONALE - ANNO 2015**

ENTE			POSIZIONI ORGANIZZATIVE SETTORIALI																				
			P.O. PROGRAMMA 1 - 6 - 7 - 8 Dott.ssa Giovanna di GREGORIO- Dott.Giacomo Vito EPIFANI			P.O. PROGRAMMA 2 Dott. Francesco D'AMICO			P.O. PROGRAMMA 3 Ing. Adele CELINO-Ing.Giuseppe OLIVIERI			P.O. PROGRAMMA 4 Dott.ssa Palma PASSANTE			P.O. PROGRAMMA 5 Dott. Francesco PALMA			P.O. PROGRAMMA 1 Dott.ssa Filomena MAGGI			P.O. PROGRAMMA 9 Dott.ssa Pompea ROMA		
Cat.	unità	importo	Cat.	unità	importo	Cat.	unità	importo	Cat.	unità	importo	Cat.	unità	importo	Cat.	unità	importo	Cat.	unità	importo	Cat.	unità	importo
A	12	11.897,93	A	4	3.965,98	A	1	991,49	A	0	0,00	A	1	991,49	A	3	2.974,48	A	3	2.974,48	A	0	0,00
B1	7	7.334,55	B1	2	2.095,59	B1	0	0,00	B1	1	1.047,79	B1	0	0,00	B1	0	0,00	B1	4	4.191,17	B1	0	0,00
B.3	19	21.057,00	B.3	3	3.324,79	B.3	0	0,00	B.3	3	3.324,79	B.3	0	0,00	B.3	4	4.433,05	B.3	8	8.866,10	B.3	1	1.108,26
C	36	42.562,30	C	6	7.093,72	C	4	4.729,14	C	6	7.093,72	C	12	14.187,43	C	2	2.364,57	C	3	3.546,86	C	3	3.546,86
D1	5	6.427,51	D1	3	3.856,51	D1	0	0,00	D1	0	0,00	D1	1	1.285,50	D1	1	1.285,50	D1	0	0,00	D1	0	0,00
D.3	0,5	739,19	D.3	0	0,00	D.3	0	0,00	D.3	0,5	739,19	D.3	0	0,00	D.3	0	0,00	D.3	0	0,00	D.3	0	0,00
<b>TOT</b>	<b>79,50</b>	<b>90.018,48</b>		<b>18</b>	<b>20.336,57</b>		<b>5</b>	<b>5.720,63</b>		<b>10,50</b>	<b>12.205,49</b>		<b>14</b>	<b>16.464,43</b>		<b>10</b>	<b>11.057,61</b>		<b>18</b>	<b>19.578,62</b>		<b>4</b>	<b>4.655,12</b>
arrot. 20.336,59						arrot. 16.464,42						arrot. 11.057,60			arrot. 19.578,61								

Il riparto, come per gli anni precedenti, è stato effettuato in base al numero del personale assegnato ad ogni settore ed al valore delle categorie economiche iniziali. La retribuzione oraria è quella prevista dall'art.10, comma 3, del vigente C.C.C.N.L. 09/05/2006. Con riferimento all'anno 2015, laddove l'assegnazione dell'unità sia stata formalizzata anche con ordine di servizio per assicurare una tipologia di attività distribuita su più Settori, la stessa unità pur valutata da più Responsabili di Servizio, concorrerà nell'ambito del Programma ove ha garantito una presenza prevalente.

P.O.=Posizione Organizzativa

# CITTA' DI SAN VITO DEI NORMANNI

Provincia di Brindisi

FONDO SETTORIALE DI PRODUTTIVITA' ANNO 2015

RESPONSABILE DI SERVIZIO TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DOTT. \_\_\_\_\_ - PROGRAMMA \_\_\_\_

TOTALE FONDO: € \_\_\_\_\_

Err:508

Articolazione del sistema premiante:

## Tabella 1

Secondo quanto disposto dal Regolamento di misurazione e valutazione, per il personale non titolare di posizione organizzativa, sono stati previsti quattro livelli premiali, di cui uno sotto soglia non soggetto ad alcuna retribuzione di risultato e tre premiali che richiedono, questi ultimi, comunque una valutazione superiore a 60/100 su ogni singolo fattore di valutazione, e precisamente:

Primo livello premiale (o di eccellenza)	punteggio da 91 a 100
Secondo livello premiale (o della distinzione)	punteggio da 81 a 90
Terzo livello premiale (o dell'adeguatezza)	punteggio da 71 a 80
Quarto livello premiale (o della prestazione inadeguata)	punteggio da 0 a 70

Punteggio correlato al livello di merito (secondo quanto previsto dal Regolamento):

Il premio per il personale nel primo livello premiale sarà superiore del 50% a quello del secondo livello premiale. Quest'ultimo a sua volta dovrà essere superiore del 25% a quello di terzo livello premiale. Al quarto livello premiale non è corrisposto alcun premio.

Premio base	è uguale a 1	del terzo livello premiale
Premio base+25%	è uguale a 125	del secondo livello premiale
Premio base+25% + (Premio base+25% / 2)	è uguale a 187,50	del primo livello premiale

In sintesi si applica la seguente tabella.

## Tabella 2

LIVELLI PREMIALI	VALUTAZIONE	Parametro correlato al livello di merito
Primo livello premiale (o di eccellenza)	punteggio da 91 a 100	187,50
Secondo livello premiale (o della distinzione)	punteggio da 81 a 90	125

Terzo livello premiale (o dell'adeguatezza)	punteggio da 71 a 80	100
Quarto livello premiale (o della prestazione inadeguata)	punteggio da 0 aa 70	-

Inoltre, nel calcolo del premio individuale spettante concorre anche il parametro della gradualità tra le Categorie possedute da ogni dipendente in base alle quali i dipendenti sono stati valutati con la scheda individuale. I valori sono quelli previsti dall'Art. 11, comma 5, lett. C) del CID 1998/2001.

**Tabella 3**

CATEGORIA INIZIALE	PARAMETRO DI CATEGORIA
A	1,35
B	1,50
B3	1,75
C	1,90
D1	2,25
D3 non P.O.	2,60

-  
EL  
>

Per ciascun dipendente: Parametro correlato al livello di merito come da regolamento (Tab. 2) + Parametro di categoria (Tab 3 ). Il risultato costituisce parametro individuale della valutazione di riferimento. L'ammontare del Fondo settoriale da ripartire diviso il totale dei parametri individuali delle valutazioni di riferimento determina l'indice (costante) del moltiplicatore comune di ogni valutazione individuale che, moltiplicato per il dato di ogni dipendente genererà il compenso spettante.